

**Verordening Persoonsgebonden Budget  
Begeleid werken  
Wet sociale werkvoorziening**

**Fivelingo**

**miv 01-07-2008**

## **Verordening Persoonsgebonden budget begeleid werken Wet sociale werkvoorziening**

De gemeenteraad van de gemeente \_\_\_\_\_, aangesloten bij de Gemeenschappelijke regeling werkvoorzieningschap Fivelingo;

gelet op artikel 7, tiende lid, van de Wet sociale werkvoorziening;

overwegende dat de gemeenteraad bij verordening nadere regels dient vast te stellen met betrekking tot het verstrekken van Persoonsgebonden budgetten.

besluit vast te stellen de volgende verordening:

### **VERORDENING PERSOONSGEBONDEN BUDGET BEGELEID WERKEN WET SOCIALE WERKVOORZIENING**

#### **Artikel 1 Begripsomschrijvingen**

In deze verordening wordt verstaan onder:

- a. Fivelingo: de directeur van werkvoorzieningschap Fivelingo;
- b. de wet: de Wet sociale werkvoorziening;
- c. periodieke subsidie: de loonkostensubsidie en overige aan de werkgever te verstrekken vergoedingen voor structurele kosten.

#### **Artikel 2 De hoogte van de rechtstreeks aan de subsidieverlening verbonden uitvoeringskosten**

Fivelingo stelt elk jaar vóór 31 december de hoogte vast van de rechtstreeks aan de subsidieverlening verbonden uitvoeringskosten voor elk te verstrekken persoonsgebonden budget voor het daarop volgende kalenderjaar.

#### **Artikel 3 Invulling voorwaarden adequate werkplek**

1. Fivelingo verstrekt op aanvraag aan iedere WSW-geïndiceerde die daar recht op heeft, een persoonsgebonden budget begeleid werken WSW, indien werkgever en begeleidingsorganisatie er zorg voor dragen, dat de arbeidsplaats voor de WSW geïndiceerde adequaat wordt ingevuld.
2. De werkgever voldoet aan de volgende vereisten:
  - a. Zijn onderneming staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel;
  - b. De aangeboden arbeidsplaats en de omvang daarvan zijn, gelet op de indicatiestelling en mogelijkheden van de WSW-geïndiceerde, als passend aan te merken dit ter beoordeling van een arbeidsdeskundige;

- c. De duur van het dienstverband bedraagt, na een eventuele proefplaatsing van 1 maand, tenminste 12 maanden, met een mogelijkheid tot verlenging;
  - d. de salariëring is gebaseerd op de voor het bedrijf of de betreffende branche geldende CAO of arbeidsvoorwaarden;
  - e. de werkplek voldoet aan veiligheidseisen en de Arbo-wet.
3. De begeleidingsorganisatie voldoet aan de volgende vereisten:
- a. De begeleidingsorganisatie is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel;
  - b. De begeleidingsorganisatie en/of haar medewerkers beschikken over voldoende deskundigheid om de arbeidsinpassing en de begeleiding op de werkplek adequaat te verzorgen. De organisatie heeft een arbeidsdeskundige en een job-coach in dienst en kan als hoofdaannemer functioneren;
  - c. De begeleidingsorganisatie en/of haar medewerkers hebben aantoonbare kennis en ervaring met betrekking tot het begeleiden en de specifieke kenmerken van (delen van) de doelgroep, c.q. de WSW-geïndiceerde voor wie het Persoonsgebonden budget is bestemd;
  - d. De begeleidingsorganisatie heeft kennis van het werkgebied Noord-Groningen;
  - e. De begeleidingsorganisatie heeft in het meest recente boekjaar een bepaalde omzet gehaald; dit dient te worden aangetoond door een accountantsverklaring; de omzet wordt jaarlijks geïndexeerd;
  - f. De begeleidingsorganisatie beschikt over een klachten- en een privacyreglement;
  - g. De begeleidingsorganisatie brengt voorafgaand aan het traject offerte uit, die qua prijsstelling marktconform is.

#### **Artikel 4 De wijze van vaststelling van de periodieke subsidie aan de werkgever**

1. Fivelingo stelt op voorstel van de WSW-geïndiceerde de hoogte van de subsidie aan de werkgever vast;
2. Ingeval een voorgestelde loonkostensubsidie niet hoger is dan 60% van het bruto loon van de WSW-geïndiceerde, wordt de loonkostensubsidie door Fivelingo op dat bedrag vastgesteld.
3. Indien bij toepassing van het vorige lid Fivelingo gerede twijfel heeft aan de juiste hoogte van de loonkostensubsidie vindt, in afwijking van het vorige lid, een loonwaardeonderzoek plaats, op basis waarvan de hoogte van de loonkostensubsidie wordt vastgesteld. Daarbij kan een externe arbeidsdeskundige worden ingeschakeld.
4. In ieder geval vindt een loonwaardeonderzoek plaats als de voorgestelde hoogte voor een loonkostensubsidie hoger is dan het percentage genoemd in lid 2.
5. Onverminderd het bepaalde in de artikelen 5 en 10 van deze verordening vindt jaarlijks een loonwaardebepaling plaats, ingeval er sprake is van een dienstverband voor onbepaalde tijd.
6. De werkgever wordt geattendeerd op de mogelijkheid van korting op de afdracht van loonbelasting, omdat betrokkene arbeidsgehandicapt is.

### **Artikel 5 Herziening van de loonkostensubsidie**

1. Op verzoek van de werkgever kan een loonkostensubsidie worden herzien als hier, gelet op de ontwikkeling van de arbeidsproductiviteit van de werknemer, aanleiding voor is.
2. De loonkostensubsidie kan ambtshalve worden gewijzigd als hier gerede aanleiding toe is.

### **Artikel 6 De vergoeding aan de begeleidingsorganisatie**

1. De hoogte van de vergoeding aan de begeleidingsorganisatie en de omvang van het aantal uren begeleiding inclusief minimaal een half jaar nazorg wordt door partijen in onderling overleg vastgesteld. Hiervoor wordt door de begeleidingsorganisatie een stappenplan opgesteld. Tussentijdse aanpassingen hierin zijn mogelijk, indien partijen dit vooraf overeenkomen. De vergoeding bedraagt maximaal 20% van het totaal beschikbare budget PGB.
2. De kosten van een begeleidingsorganisatie in verband met het zoeken van een begeleid werkenplaats komen alleen voor vergoeding in aanmerking, als dit leidt tot het totstandkomen van een arbeidsovereenkomst.
3. De vergoeding aan een begeleidingsorganisatie kan, indien dit in het belang van de cliënt gewenst is, worden verdeeld over een langere periode dan waarvoor de vergoeding in principe werd verstrekt. Dit ter beoordeling van de begeleidingsorganisatie en in overleg met partijen. Ook hiervoor wordt door de begeleidingsorganisatie een (vervolg-)stappenplan opgesteld.

### **Artikel 7 Vergoeding voor eenmalige noodzakelijke kosten van aanpassing van de omstandigheden waaronder de arbeid wordt verricht**

1. Fivelingo kan een vergoeding verstrekken voor de eenmalige kosten van aanpassing van de omstandigheden waaronder de arbeid wordt verricht, als uit een deskundigenrapport blijkt, dat aanpassingen op de werkplek noodzakelijk zijn, deze persoonsgerelateerd zijn, en het niet redelijk is dat deze kosten door de werkgever worden gedragen.
2. Kosten voor aanschaf van apparatuur, kosten voor de werkplek en kosten voortvloeiend uit arbowetgeving, die de werkgever uit hoofde van normaal en goed werkgeverschap voor iedere werknemer zou moeten maken, komen niet in aanmerking voor vergoeding door het bestuur.
3. Een vergoeding wordt alleen verstrekt indien er sprake is van een dienstverband van minimaal 12 maanden.
4. Aanpassingen waarvan de kosten hoger zijn dan maximaal 20% van het totaal beschikbare PGB budget, komen niet voor een vergoeding in aanmerking. In dat geval wordt de arbeidsplaats niet als passend beschouwd.
5. Fivelingo regelt de wijze van uitbetaling van de vergoeding.

### **Artikel 8 Indienen van de aanvraag**

1. De aanvraag voor een persoonsgebonden budget wordt ingediend door middel van een volledig ingevulde aanvraag. De aanvraag wordt mede-ondertekend door de werkgever en de begeleidingsorganisatie.
2. Fivelingo kan ten behoeve van de aanvraag een aanvraagformulier vaststellen.

### **Artikel 9 Beslistermijn**

1. Fivelingo besluit over de aanvraag binnen 4 weken na ontvangst van alle benodigde gegevens.
2. Fivelingo kan dit besluit met ten hoogste 4 weken verdagen. Fivelingo stelt de aanvrager hiervan schriftelijk in kennis.

### **Artikel 10 Het besluit tot verlenen van de periodieke subsidie**

Het besluit tot verlening van een periodieke subsidie bevat in ieder geval:

1. de hoogte van de periodieke subsidie en de wijze waarop deze kan worden aangepast;
2. wijze van bevoorschotting van de subsidie;
3. de verplichtingen van de werkgever.

### **Artikel 11 Het vaststellen van de periodieke subsidie**

1. De werkgever verstrekt binnen 4 weken na afloop van het kalenderjaar aan Fivelingo een schriftelijke opgave van het door hem in het voorgaande jaar betaalde bruto CAO-loon van de WSW-geïndiceerde, vermeerderd met alle werkgeverslasten.
2. Fivelingo stelt de periodieke subsidie binnen 4 weken na ontvangst van deze opgave vast.

### **Artikel 12 Verrekening met de voorschotten**

De subsidie wordt overeenkomstig de vaststelling binnen 4 weken betaald, onder verrekening van de betaalde voorschotten.

### **Artikel 13 Verplichtingen van de werkgever**

De werkgever doet onmiddellijk schriftelijke mededeling aan het bestuur van alle feiten en omstandigheden die van belang kunnen zijn voor de verstrekking van de subsidie.

#### **Artikel 14 Slotbepalingen**

Het Algemeen Bestuur kan ter uitvoering van deze verordening nadere voorschriften geven.

#### **Artikel 15 Inwerkingtreding**

Deze verordening treedt in werking met ingang van 1 juli 2008.

#### **Artikel 16 Citeertitel**

Deze verordening wordt aangehaald als: "*Verordening Persoonsgebonden Budget Begeleid Werken WSW*".

Aldus besloten in de openbare vergadering van de gemeenteraad van de gemeente

---

d.d.

De voorzitter,

De secretaris,

**Verordening Persoonsgebonden Budget  
Begeleid werken  
Wet sociale werkvoorziening**

**Fivelingo**

**BIJLAGE:**

Naar aanleiding van :

- **artikel 2:** Het subsidiebedrag WSW wordt jaarlijks door het Ministerie vastgesteld. Op basis hiervan doet Fivelingo een voorstel over de hoogte van het PGB aan het Algemeen bestuur.

Naar aanleiding van:

- **artikel 3, lid 3, punt d:** De omzet van de begeleidingsorganisatie is in het boekjaar 2008 tenminste € 60.000,=. De hoogte van de omzet wordt jaarlijks geïndexeerd.

Naar aanleiding van:

- **artikel 3, lid 3, punt f:** De offerte, die de begeleidingsorganisatie voorafgaand aan het traject uitbrengt, moet qua prijsstelling marktconform zijn. Hiermee is maximaal € 5.000,= gemoeid, conform de IRO (prijspeil 01-07-2008). Dit bedrag volgt de jaarlijkse prijsindexatie.